



Приложение №1
к приказу №8 от 11.09.2022

УТВЕЖДАЮ:



Генеральный директор ООО «РМЦ»

В.Д. Слепченко

«11» 09 20 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ
Общества с ограниченной ответственностью «Ремонтно-механический цех»**

г. Братск,
2022г.

1. Общие положения

1.1. Положение об общем собрании (далее - Положение) работников ООО «РМЦ» разработано в соответствии Федеральным законом от 29.12.2012г. №273-03 «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом ООО «РМЦ» и иными локальными актами образовательной организации.

1.2. Общее собрание работников — коллегиальный орган управления ООО «РМЦ», создано в целях реализации законного права работников на участие в управлении образовательной организацией. Собрание рассматривает общие вопросы деятельности работников ООО «РМЦ» по выполнению Правил внутреннего трудового распорядка, коллективного договора, трудовым спорам и другим вопросам, относящимся к компетенции общего собрания.

1.3. В своей деятельности Общее собрание руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральным, региональным, местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты.

2. Состав и основные цели деятельности

Общего собрания работников

2.1. Целями деятельности Общего собрания работников являются:

- общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами;
- рассмотрение и обсуждение стратегии развития образовательной организации;
- улучшение условий и охрана труда работников;
- охрана здоровья работников.

2.2. Положение об общем собрании работников принимается общим собранием работников ООО «РМЦ». Срок действия настоящего Положения не ограничен. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся общим собранием работников ООО «РМЦ».

2.3. Общее собрание состоит из всех работников образовательной организации.

3. Организация деятельности общего собрания работников

3.1. К исключительной компетенции общего собрания работников относятся:

- решение вопросов организации образовательного процесса;
- обсуждение проекта коллективного договора и принятие решения о его заключении;
- участие в разработке правил внутреннего распорядка обучающихся; - рассмотрение и принятие Устава, изменений и дополнений к нему;

- рассмотрение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка для работников;
- выбор в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений своих представителей;
- рассмотрение и принятие Положения о системе оплаты труда и Положения о порядке и условиях распределения выплат стимулирующего характера работникам ООО «РМЦ»;
- избрание полномочных представителей общего собрания в комиссии: экспертную, по трудовым спорам и т.п.: определение численности и срока полномочий комиссий;
- рассмотрение кандидатур работников ООО «РМЦ» к награждению;
- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся ООО РМЦ»;
- рассмотрение итоговых документов по проверке деятельности ООО «РМЦ» органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля и заслушивание директора о выполнении мероприятий по устранению выявленных недостатков;
- выдвижение коллективных требований работников ООО «РМЦ» и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- согласование локальных нормативных актов ООО «РМЦ», регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними, отношений;
- собрание может рассматривать и другие вопросы жизнедеятельности ООО «РМЦ».

3.2. Общее собрание работников созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3.3. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины списочного состава работников ООО «РМЦ».

3.4. Инициатором созыва общего собрания работников может быть Учредитель, Генеральный директор ООО «РМЦ» или не менее одной трети списочного состава работников ООО «РМЦ».

3.5. Решения на общем собрании работников принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании при кворуме не менее 75%(3/4) от общего числа участников общего собрания работников. При равном количестве голосов решающим является голос председателя общего собрания.

3.6. Ход собрания протоколируется и подписывается председателем и секретарем собрания. Нумерация протоколов начинается с начала календарного года.

4. Ответственность общего собрания работников

4.1. Общее собрание работников несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений действующему законодательству РФ, действующим нормативно-правовым актам РФ.

5. Заключительные положения

5.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

5.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного Общим собранием трудового коллектива в установленном порядке.